







0E-RU - Dipartimento Risorse Umane

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 25/09/20 12:17:17





Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Dario Rosini		25/09/20 12:29:27	Antonio D'Urso		05/10/20 10:27:42

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			65,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			22,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>=100	5	0		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_246a	Attribuzione di tutto il personale ai Centri di Costo ed alle Unità di Budget nel Software del personale. % di realizzazione		>=100	10	0	Obiettivo comune a UOC Contabilità Analitica, Uoc Programmazione Strategica e Operativa, Reti Cliniche e Controllo di Gestione, Uoc Programmazione, Reclutamento e Valutazione del Personale	Direttore Dipartimento Risorse Umane	
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>=100	2	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_289	Produzione di una proposta di riorganizzazione del Dipartimento da inviare alla Direzione Aziendale entro il 30 settembre		>=100	5	0	I documenti di riferimento sono il funzionigramma, la revisione dell'assegnazione del personale ed altri documenti relativi alla riorganizzazione stessa	Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			43,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=95	35	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	

0E-RU - Dipartimento Risorse Umane

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				65,00	0,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				43,00	0,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>=	3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018 CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				10,00	0,00		
B3	Formazione				10,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
D	BUON USO DELLE RISORSE				25,00	0,00		
D1	Costi				22,00	0,00		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	22	0	Resp.le Contabilità Analitica
D3	Costi del personale				3,00	0,00		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane